



ACTA SEGUNDA ETAPA DEL CONCURSO
EVALUACIÓN ANTECEDENTES CURRICULARES (40%)
(USO EXCLUSIVO COMITÉ)

CONCURSO: 02 CARGOS GRADO 16° Y 17° EMS – PLANTA TÉCNICA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CONCURSO PÚBLICO APROBADO POR D.A. N° 3028/2025.

Siendo las: 16:00 horas. del día 12 septiembre de 2025, el Comité de Selección, integrado por: Sra. Gabriela Retamal Retamal, Sr. Reinaldo Reyes Garrido, Sr. Juan Carmona Flores y Srta. Carla Alborno Neira, proceden a efectuar la segunda etapa del concurso, de acuerdo con lo señalado en el punto séptimo: “Apertura, examen de admisibilidad, evaluación de antecedentes curriculares y entrevista personal en la segunda etapa :”Evaluación de antecedentes curriculares” de las respectivas bases del concurso, cuyos resultados son los siguientes:

TABLA RESUMEN POSTULACIONES EVALUADAS:

	RUT	PONDERADO TÍTULO (20%)	PONDERADO CAPACITACIONES (10%)	PONDERADO EXPERIENCIA (10%)	PUNTAJE TOTAL PONDERADO (40%)
1	16.314.186-8	20	10	10	40
2	15.303.352-8	20	10	10	40
3	16.364.026-0	20	10	10	40
4	19.816.974-9	20	10	10	40
5	11.686.844-K	20	10	10	40
6	14.043.500-7	20	10	10	40
7	10.277.775-1	20	10	10	40
8	18.470.314-9	20	10	10	40
9	17.595.053-2	20	10	10	40
10	18.471.295-4	20	10	10	40
11	19.816.928-5	20	10	10	40
12	16.102.521-6	20	10	6	36
13	18.818.985-7	20	10	6	36
14	20.317.903-0	20	10	6	36
15	18.103.059-3	20	10	6	36
16	19.817.827-6	20	10	6	36
17	25.002.949-7	20	5	10	35
18	9.719.774-1	20	5	10	35
19	16.647.188-5	20	5	10	35
20	17.233.908-5	20	10	3	33
21	21.176.805-3	20	5	6	31
22	17.173.125-9	20	5	3	28
23	15.024.198-7	20	5	0	25
24	20.967.001-1	20	5	0	25
25	16.684.807-4	10	5	10	25
26	17.855.454-9	20	5	0	25
27	16.151.792-5	20	0	0	20
28	21.085.153-4	20	0	0	20
29	20.356.062-1	20	0	0	20
30	19.554.779-3	20	0	0	20
31	21.190.819-K	20	0	0	20
32	17.595.153-9	10	5	3	18
33	19.817.107-7	10	0	0	10



De acuerdo a lo indicado en las presentes bases del concurso: *“El postulante que obtuviere en esta etapa de evaluación de antecedentes curriculares un mínimo 35 puntos será declarado idóneo y accederá a la siguiente etapa del proceso de selección, consistente en la aplicación de una evaluación Técnica, que consiste en una prueba escrita que evaluará los conocimientos específicos requeridos para el desempeño del cargo al cual postula.”*

En conclusión, las personas declaradas idóneas y que avanzan a la siguiente etapa: Evaluación Técnica, son las siguientes:

	RUT	PONDERADO TÍTULO (20%)	PONDERADO CAPACITACIONES (10%)	PONDERADO EXPERIENCIA (10%)	PUNTAJE TOTAL PONDERADO (40%)	IDÓNEO
1	16.314.186-8	20	10	10	40	Sí
2	15.303.352-8	20	10	10	40	Sí
3	16.364.026-0	20	10	10	40	Sí
4	19.816.974-9	20	10	10	40	Sí
5	11.686.844-K	20	10	10	40	Sí
6	14.043.500-7	20	10	10	40	Sí
7	10.277.775-1	20	10	10	40	Sí
8	18.470.314-9	20	10	10	40	Sí
9	17.595.053-2	20	10	10	40	Sí
10	18.471.295-4	20	10	10	40	Sí
11	19.816.928-5	20	10	10	40	Sí
12	16.102.521-6	20	10	6	36	Sí
13	18.818.985-7	20	10	6	36	Sí
14	20.317.903-0	20	10	6	36	Sí
15	18.103.059-3	20	10	6	36	Sí
16	19.817.827-6	20	10	6	36	Sí
17	25.002.949-7	20	5	10	35	Sí
18	9.719.774-1	20	5	10	35	Sí
19	16.647.188-5	20	5	10	35	Sí

Srta. Gabriela Retamal Retamal
Administradora Municipal

Sr. Reinaldo Reyes Garrido
Director Asesoría Jurídica

Sr. Juan Carmona Flores
Secretario Municipal

Srta. Carla Albornoza Neira
Jefa Depto. de Gestión de Personas

